

### Jaarverslag 2020-2021 Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting kom Leren

#### **Samen de schouders eronder!**

2020 en 2021 zijn twee jaren die we niet snel zullen vergeten. Toen in maart 2020 de coronacrisis uitbrak in Nederland en er een verbod op samenkomsten kwam, konden veel bijeenkomsten niet doorgaan op de oude voet. Het roer moest volledig om, ook in het onderwijs. Perioden van lockdown volgden, dat had een grote impact op de samenleving, en op het onderwijs en haar doelgroepen in het bijzonder. Terugkijkend op deze periode constateren we, dat de gehele omslag in de manier van werken met kinderen, ouders, leerstof, collega's enzovoort, ons niet heeft stilgelegd, maar heeft gezorgd voor energie. Positieve energie, die ervoor zorgde dat samen de schouders eronder werd gezet. En dat ging vanaf 1 september 2020 door met de twee nieuwe leden van het van College van Bestuur: Stef Niekamp en Inge Ambaum-Jordens. Zij volgden Peter Groos en Johan Linckens op die vanaf 1 oktober 2020 met pensioen gingen.

Hierbij presenteert de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting kom Leren het jaarverslag van 2020-2021. Maandelijks vonden de GMR-overleggen plaats, met en zonder aanwezigheid van het CvB. Daarbij waren er steeds terugkerende onderwerpen als covid-19, begroting, formatie. Er werd geput uit de zo belangrijk contacten met de achterban (ouders, leerkrachten en onderwijsondersteunend personeel), het contact met de RvT, de medewerkers van het bestuursbureau en anderen.

We blikken terug op een periode die dynamisch was en die respect verdient. Een periode van constructieve samenwerking met respect voor de mogelijkheden en onmogelijkheden. Ook ik heb, in mijn eerste periode als bestuurlijk secretaris, de samenwerking met alle kom Leren-medewerkers als zeer constructief en positief ervaren. Ik ben het CvB erkentelijk voor hun toewijding en bereidheid om te ondersteunen.

In dit jaarverslag geven we, naast een kort financieel overzicht, ook een beeld van wat we hebben gedaan in de maanden aug-dec 2020 en jan-juli 2021. Dit was mogelijk dankzij de hulp en medewerking van de medewerkers van het bestuursbureau en het College van Bestuur, Stef en Inge.

Namens de GMR,  
Bestuurlijk secretaris GMR kom Leren 2020-2021

Mandy Rouwet

## Jaarverslag 2020-2021

### Een overzicht ...

#### Maandelijke vergaderingen 2020-2021:

16 september 2020  
 14 oktober 2020  
 18 november 2020  
 14 december 2020  
 20 januari 2021  
 10 februari 2021  
 17 maart 2021  
 21 april 2021  
 19 mei 2021  
 16 juni 2021  
 19 juli 2021

#### Leden van de GMR 2020-2021:

<i>Oudergeleding:</i>	<i>Personeelsgeleding:</i>
Mandy Rouwet (bestuurlijk secretaris)	Nicole Jeukens (voorzitter)
Jorne Boss (penningmeester)	Marilène Lardinois
Sebastiaan Nijhuis	Andrea Dinse
Ralph Vonken	Bert-Jan Overeem
Stephan Theunissen	Har Linssen
Sjors Quodbach	Peter Scheren
Natasja Reslow	Cherille Bronckers

In het jaar 2021 is Nicole Jeukens gestopt, evenals Sebastiaan Nijhuis, Jorne Boss, Peter Scheren, Har Linssen, Ralph Vonken en Natasja Reslow. Redenen voor vertrek varieerden van het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, emigratie, persoonlijke omstandigheden en/of andere prioriteiten. Daartoe is het voorzitterschap vanaf maart 2021 op tijdelijke basis overgenomen door het duo Marilène Lardinois en Andrea Dinse.

#### Leden van de GMR met ingang van schooljaar 2021-2022:

<i>Oudergeleding:</i>	<i>Personeelsgeleding:</i>
Mandy Rouwet (bestuurlijk secretaris)	Bert-Jan Overeem (voorzitter)
Sjors Quodbach	Marilène Lardinois
Stephan Theunissen	Andrea Dinse
Bram Buttiens	Cherille Bronckers
Lianne Aben	Desiree Smeets
Lianneke Ramaekers	Veronique Bekkering
Miranca Wintgens	Franco Ackermans

## Jaarverslag 2020-2021

### Belangrijkste aandachts- en bespreekpunten 2021:

1. Samenwerking met CvB verkennen en vormgeven
2. Nieuwe GMR-leden werven / GMR-verkiezingen
3. Communicatieplan GMR
4. Invloed Covid-19 en de gevolgen daarvan
5. Begroting en nieuwe systematiek

#### Ad 1: Samenwerking met CvB verkennen en vormgeven

Na aantreden van de nieuwe leden van het CvB is er één fysieke vergadering geweest voordat er (vanwege covid-19) digitaal moest worden vergaderd. Het online vergaderen met een relatief grote groep mensen, waarbij niet iedereen elkaar kende, was geen sinecure. Het was wennen en het ging stapje voor stapje beter en efficiënter. Dat geldt ook voor de samenwerking met het CvB. Het was duidelijk dat er een nieuwe koers werd ingezet en op een andere wijze werd samengewerkt dan in het verleden. Dat betekende voor de GMR ook een andere samenwerkingspartner dan voorheen. De openheid en toegankelijkheid van deze bestuursleden zorgde voor een prettige samenwerking. Alles is bespreekbaar en feedback is welkom. Zo is onder meer in het voorjaar van 2021 met het CvB nog eens evaluatief gesproken over het (mobiliteits)proces Zin in Bewegen en het daarbij tijdig betrekken van de MR-en. In 2022 staat een fysieke werksessie gepland (met CvB) waarbij samenwerking met CvB ook een agendapunt is. Dit was in 2021 vanwege coronabeperkingen niet mogelijk.

#### Ad 2: Nieuwe GMR-leden werven / GMR-verkiezingen

Wegens het vertrek van een aantal leden waren GMR-verkiezingen noodzakelijk. Vanaf maart 2021 tot en met de verkiezingsdagen eind juni werd er geworven via diverse kanalen. Dit resulteerde in vier nieuwe ouders die tot de GMR zijn toegetreden. Zij zijn verkozen door de zittende MR-leden van de diverse kom Leren scholen. Daarnaast zijn er drie leerkrachten toegetreden tot de GMR. Een flinke vernieuwing.

#### Ad 3: Communicatieplan GMR

De GMR wil bijdragen aan het goed functioneren van Stichting kom Leren door overleg met en de vertegenwoordiging van het personeel en de ouders. In het communicatieplan zijn alle communicatielijnen beschreven. Het plan is door de GMR vastgesteld op 29 september 2021.

#### Ad 4: Invloed Covid-19 en de gevolgen daarvan

De stichting heeft de covid-protocollen en de wijzigingen goed gevolgd. Het CvB was waarderend naar de medewerkers en reageerde proactief in het zoeken naar oplossingen in de mogelijkheden van continueren van het onderwijs. Met zijn allen de schouders eronder. Dat is de kracht van kom Leren. Het CvB is daarbij erg toegankelijk.

## **Jaarverslag 2020-2021**

### **Ad 5: Begroting en nieuwe systematiek**

Nederlandse basisscholen ontvangen in het schooljaar 2022-2023 minder geld door een verandering in de manier waarop de overheid ze financiert. Hier is in 2021 over gesproken met het CvB en akkoord op gegeven.

### **Regiegroepen**

De GMR heeft een positief advies geven op de gepresenteerde begroting van de Stichting. Het is een compacte en heldere begroting waarbij het strategisch beleidsplan het uitgangspunt is. De organisatie werkt met regiegroepen die aan de slag gaan met uitwerken van strategische thema's uit het beleidsplan. Met het CvB wordt nog verder verkend op welke wijze de GMR hier een mogelijke rol in kan spelen.

Voor de GMR-begroting verwijzen we naar pagina 6.

## Jaarverslag 2020-2021

### Overzicht verleende instemmingen en adviezen

Sept 2020 - juni 2021	
16-09-2020	Instemming verleend inzake vergoedingsregelingen
14-12-2020	Positief advies inzake vakantierooster 2021-2022 en begroting 2021-2025
10-02-2021	Instemming verleend inzake verzuim bij verlof met ontbindende voorwaarde
17-03-2021	Instemming verleend aan het bestuursformatieplan 2021-2022
17-03-2021	Instemming verleend aan thuiswerkvergoeding
17-03-2021	Instemming verleend aan opnemen tekst in PvA verlof bij verzuim (Wet Poortwachter)
16-06-2021	Instemming digitalisering personeelsdossiers

#### GMR-instemming of advies aan het CvB

De bovenstaande besluiten zijn unaniem genomen door de GMR-leden en als zodanig voor akkoord gegeven aan het College van Bestuur. Dit middels het ondertekenen van de zogenaamde opleggers.

#### Overige overleggen / acties

##### 1. College van Bestuur (CvB)

Er is regelmatig overleg met het CvB, zowel tijdens een algemeen GMR-overleg als tijdens voorbesprekingen door het Dagelijks Bestuur (voorzitter, bestuurlijk en ambtelijk secretaris). De overleggen zijn veelal digitaal, echter in de zomer heeft er ook een fysiek overleg in het kantoor van het bestuursbureau plaatsgevonden. Ook worden GMR-leden regelmatig uitgenodigd om mee te denken of bijeenkomsten bij te wonen. Denk aan de werving van een (nieuwe) vertrouwenspersoon, bijeenkomst met betrekking tot schoolbegrotingen 2022.

##### 2. Raad van Toezicht (RvT)

Buiten de reguliere overleggen is er in de periode sept 2020 - dec 2021 jaar geen extra overleg meer geweest met de RvT.

Data van de reguliere overleggen:

11 november 2020

19 mei 2021

##### 3. Medezeggenschapsraden

De volgende contacten zijn geweest tussen MR-en / GMR:

- De MR-en zijn in het najaar van 2020 gevraagd om in te stemmen met de mandatering aan de GMR van landelijke technische aanpassingen in het MR reglement.
- Begin 2021; een drietal MR-en riep onze hulp en/of advies in inzake het traject 'Zin in Bewegen'. Daarin werd niet het zorgvuldige proces doorlopen conform artikel

## Jaarverslag 2020-2021

11.1h uit de WMS: “De medezeggenschapsraad wordt vooraf in de gelegenheid gesteld om advies uit te brengen over elk door het bevoegd gezag te nemen besluit met betrekking tot in ieder geval de volgende aangelegenheden: aanstelling of ontslag van de schoolleiding”. Hierover is uitvoerig gesproken met het CvB en daaruit is lering getrokken voor de toekomst. Snelheid en/in mobiliteit is goed maar niet ten koste van zorgvuldigheid.

- Maart - april 2021: diverse acties in het kader van ledenwerving voor GMR; “Teamleden en ouders gezocht!”
- Juni 2021: Oproep om te stemmen op oudergeledingen MR-en tbv GMR-lidmaatschap
- Verzoek tot controle gegevens MR-en (vanwege vele wisselingen)

Vanwege wisselingen van de wacht en de effecten van de coronapandemie is er in 2021 relatief weinig contact geweest met de MR-en. Daar waar de contacten plaatsvonden, ging het veelal via GMR-leden die verbonden zijn aan een school, vanwege hun werk of hun kinderen. Helaas heeft nog geen GMR-MR bijeenkomst plaatsgevonden. Deze bijeenkomst en het contact met de achterban krijgen in 2022 prioriteit.

### 4. Belangrijke documenten geactualiseerd

- GMR statuut
- Reglement medezeggenschap
- Huishoudelijk reglement
- Reglement MR-en (op initiatief van de GMR)

## GMR-Begroting

Financiën

*Inkomsten schooljaar '20/'21:*

19 scholen x € 1.545 per school = + € 29.355,00

*Uitgaven schooljaar '20/'21:*

Ondersteuning GMR € 9.504,00

Diensten en lidmaatschap vakbond € 930,00

Vrijwilligersvergoedingen € 700,00

Overig € 744,00

=====

-/- € 11.878,00

Resultaat schooljaar '20/'21 + € 17.477,00

De financiële verantwoording is voor de penningmeester.