
**VERSLAG GMR VERGADERING 26 januari 2022
19.45 – 21.45 uur (MS Teams)**

Aanwezig:

GMR: 12 leden

CvB: 2 leden

Afwezig: 2 leden

1. Opening / mededelingen

De agenda voor 26 januari wordt vastgesteld. Het CvB sluit nu meteen aan.

2. CvB-zaken

Corona

Momenteel zeer hectisch en nogal wat klassen die thuis zitten en enkele schoolsluitingen. Gelukkig zijn sinds vandaag de quarantaineregels gewijzigd, maar docenten moeten bij een besmetting verplicht thuis blijven. Mondkapjes zijn verplicht voor alle medewerkers. De wijzigingen / versoepelingen van het Kabinet zijn belangrijk voor de continuïteit van het onderwijs, maar het blijft een dilemma v.w.b. de risico's.

Krokusvakantie (Carnaval)

Via de directeuren is gecommuniceerd, dat personeel dat op vakantie gaat in een land / streek, dat een oranje of rood reisadvies heeft, waardoor de medewerker bij terugkomst in NL in quarantaine moet, geen recht heeft op loon gedurende die periode. Reden is dat iedereen op voorhand weet wat de eventuele consequenties zijn en dat kom-Leren niet wil opdraaien voor de financiële consequenties (doorbetaling bij ziekte en de kosten van vervanging).

Budget onderwijs 2022

Scholen ontvangen volgend schooljaar minder geld door een verandering in de manier waarop de overheid ze financiert. Het gaat om een bedrag van in totaal 500 miljoen Euro.

Voor 2022 ontvangt kom-Leren 8% eenmalig minder geld; dat betekent in Euro's 1,2 miljoen. In de begroting is hiermee al rekening gehouden.

Zin in bewegen 2.0.

Het thema is momenteel weer actueel, omdat de functies van twee directeuren (Tangram en St Gertrudis) vacant komen. CvB heeft dit besproken met alle directeuren en er is

voldoende perspectief maar vooral positieve energie.

Thuiswerkvergoeding (richtlijn per 1 januari 2022)

Door de veranderde omstandigheden (veel thuis werken i.p.v. op locatie) moet er een modus worden gevonden tussen de regeling van het woon-werkverkeer en de nieuwe thuiswerkvergoeding van € 2 per dag. Het betreft 20 medewerkers van het bestuursbureau.

Meest aantrekkelijke werkgever

Door een initiatief van een aantal medewerkers doet kom-Leren mee aan deze verkiezing. CvB is verheugd met dit initiatief (waardering) en dit komt kom-Leren ten goede (imago).

Fysieke bijeenkomsten

Als gevolg van de Corona versoepelingen is er weer wat meer mogelijk. CvB kan zich vinden in meer fysieke overleggen, zeker daar waar het belangrijk is om elkaar te zien. Dat betekent dan ook dat de 2^e BOT sessie op woensdag 16 februari 2022 bij van der Valk kan plaatsvinden.

3. HR

Toetsingsrapport RI&E ter info (2020)

Natascha en Iris van HR geven middels een presentatie een toelichting op het toetsingsrapport RI&E (m.u.v. Ziezo) van de extern deskundige en de verdere voortgang. Toetsing door een externe deskundige is altijd verplicht. Het is een cyclus van 4 jaar, wat betekent dat in 2024 een nieuwe RI&E wordt gedaan; deze toetsing was in 2020 en de uitwerking heeft langer geduurd als gevolg van corona.

Bovenschoolse acties (beleid, keuring, preventiemedewerkers) worden door HR en Facilitair besproken en verwerkt in een bovenschools plan van aanpak (jaarlijkse evaluatie). Dit komt medio 2022 op de agenda van de GMR.

Acties op schoolniveau worden opgepakt door de directeuren en besproken met de betreffende MR met een jaarlijkse evaluatie.

De GMR geeft HR nog mee om beleid inzake seksuele intimidatie/grensoverschrijdend gedrag en ventilatiemaatregelen (klimaatbeheersing) in het kader van vooral Corona mee te nemen in het bovenschoolse plan van aanpak.

Adviesaanvraag vakantierooster 2022/2023 (P-geleding)

Het rooster dat voorligt is vastgesteld door een regionale commissie bestaande vertegenwoordigers van de PO en VO en dat zorgt voor een breed draagvlak.

De GMR heeft geen op- of aanmerkingen en geeft dan ook een positief advies af.

Algemeen

Natascha Scholten is de nieuwe HR adviseur sinds december 2021. Er zal binnen HR een nieuwe taakverdeling plaatsvinden, die t.z.t. zal worden gecommuniceerd met de medewerkers.

4. **De notulen** d.d. 17 november worden na een kleine aanpassing vastgesteld.

5. GMR gerelateerd

Actie-en besluitenlijst

Wordt doorgenomen en geactualiseerd.

Voorstel rol/taak GMR en DB

Het concept wordt besproken en de GMR adviseert enkele aanpassingen te doen. Voor het overige een helder en duidelijk document. Komt in maart nog eens terug op de agenda.

Vervolg CNV trainingen

GMR gaat akkoord met het verslag van de CNV training dd. 22 december 2021. Verder wordt de uitwerking van de werkgroepen en klankbordgroepen toegelicht door de voorbereidingsgroep. De GMR kan zich goed vinden in het voorstel.

Op verzoek wordt nog een 4^e werkgroep toegevoegd namelijk samenwerking met en communicatie met MR-en.

Voorlopige indeling

WG 1 (documenten check etc.)

WG 2 (interne afspraken uitwerken)

WG 3 (formuleren missie, visie en doelen; activiteitenplan)

WG 4 (samenwerking en communicatie MR-en)

ACTIE: De leden in de werkgroepen maken zelf z.s.m. onderlinge afspraken om een start te maken met een 1^e terugkoppeling op 16 maart 2022. Deze terugkoppeling is een concept met een duidelijke en heldere opdrachtbeschrijving van de werkgroep.

ACTIE: De voorbereidingsgroep gaat een format opstellen en dat kom ook terug in de vergadering van 16 maart.

Terugkoppeling 2^e bot sessie dd. 16 februari 2022

Door de versoepelingen en het fiat van het CvB kunnen we 16 februari a.s. fysiek terecht bij van der Valk Maastricht. Inloop vanaf 14.30; start 15.00 en einde 21.00 uur.

De voorbereidingsgroep heeft nog een afsluitend overleg met beide trainers.

Het CvB zal om 17.30 uur aansluiten.

Zowel CvB alsmede de GMR zullen een pitch opstellen om naar aanleiding hiervan met elkaar in gesprek te gaan. Verder wordt een aantal actuele thema's ingebracht. Lijstje tot nu toe:

- ✓ *Lerarentekort*
- ✓ *IKC vorming*
- ✓ *Inzet NPO middelen*
- ✓ *Deelname GMR in regiegroepen kom Leren*
- ✓ *Trends en ontwikkelingen in het onderwijs (technologie, digitalisering, onderwijsvernieuwing)*

6. Financiën

In december 2021 hebben we door het ontbreken van een formele GMR vergadering de adviesaanvraag van de begroting 2022-2023 via de mail afgehandeld. Het advies van de WG financiën werd via de mail bekrachtigd en nu formeel vastgelegd in het verslag.

De WG deelt nog mede dat de begroting gisteren in een overleg is gedeeld met de MR-en en dat was een geslaagde sessie.

7. Beleid en organisatie

De herijkte toezicht visie en het kader van de RvT wordt ter info gedeeld en er zijn geen vragen en opmerkingen.

Verder ontvingen we in december 2021 ook een adviesaanvraag van de RvT voor de profielschets van de vacatures leden RvT. Om dezelfde reden als bij punt 6 is dit via mail afgehandeld. De GMR gaf destijds een positief advies met enkele kanttekeningen. Dit positief advies ligt nu vast in het verslag.

Volgend GMR overleg: Woensdag 16 maart 2022