

# Integriteitscode

mei 2022

<b>Orgaan</b>	<b>Actie</b>	<b>Datum</b>
GMR	Positief advies	31-03-2022
RvT	Vastgesteld	18-05-2022
CvB	Definitief vastgesteld	25-05-2022

## Inhoud

Integriteitscode .....	3
Artikel 1 Begripsbepalingen .....	3
Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode .....	3
Artikel 3 Vaststelling en wijziging code .....	3
Artikel 4 Uitleg en toepassing code.....	3
Artikel 5 Kernwaarden integriteit .....	4
Artikel 6 Voorkomen belangenverstremgeling .....	4
Artikel 7 Liefdesrelaties op het werk .....	5
Artikel 8 Aannemen giften en geschenken .....	5
Artikel 9 Nevenfuncties .....	6
Artikel 10 Reizen, excursies en evenementen.....	6
Artikel 11 Gebruik van voorzieningen van de stichting .....	6
Artikel 12 Melden (vermoeden) van misstanden .....	7

### **Integriteitscode**

Het college van bestuur van Stichting kom Leren besluit – gelet op verplichtende bepaling 1h van de Code Goed Bestuur PO 2021– tot vaststelling van de onderstaande integriteitscode.

#### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

<i>code:</i>	De <b>integriteitscode</b> die door het college van bestuur voor de organisatie is vastgesteld;
<i>college van bestuur:</i>	Het orgaan van de organisatie dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
<i>medewerkers:</i>	De personen die een dienstverband bij de organisatie hebben of bij de organisatie te werk zijn gesteld inclusief vrijwilligers en ouders die een taak uitvoeren;
<i>raad van toezicht:</i>	Het orgaan van de organisatie dat het intern toezicht uitoefent;
<i>statuten:</i>	De statuten van de organisatie;
<i>wet:</i>	De Wet op het Primair Onderwijs.

#### **Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode**

De code is van toepassing op de medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de organisatie.

#### **Artikel 3 Vaststelling en wijziging code**

##### *Lid 1*

Het college van bestuur stelt de code vast. Alvorens tot vaststelling of wijziging van de code te besluiten, stelt het college van bestuur de raad van toezicht en de GMR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling of wijziging uit te brengen.

##### *Lid 2*

Het college van bestuur evalueert ten minste eenmaal in de vier jaar de werking van de code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de code te wijzigen.

##### *Lid 3*

Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de code openbaar wordt gemaakt en dat de code toegankelijk is voor medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten de organisatie.

#### **Artikel 4 Uitleg en toepassing code**

##### *Lid 1*

Het college van bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de code, de tekst van de code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

##### *Lid 2*

Hetgeen lid 1 hiervoor regelt is van toepassing op situaties waarin het college van bestuur, of de raad van toezicht niet direct betrokken zijn. In dat geval beslist de raad van toezicht.

## **Artikel 5      Kernwaarden integriteit**

Binnen de organisatie gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

### *1. Professionaliteit*

Kom Leren is een gemeenschap waar we mensen zien en naar ze luisteren. Medewerkers zijn betrokken bij de kinderen en bij elkaar. Ze zijn bevlogen, bevoegd, bekwaam en onderhouden hun professionaliteit. In de school vindt een vanzelfsprekende professionele dialoog met collega's, leidinggevendenden, ouders en anderen plaats, zodat men met en van elkaar kan leren. Stichting kom Leren vult het werkgeverschap in vanuit het idee dat de personeelsleden het kapitaal van de organisatie vormen.

### *2. Openheid*

Openheid houdt in dat de medewerkers en de leden van het college van bestuur en de raad van toezicht zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

### *3. Betrouwbaarheid*

Medewerkers en leden van het college van bestuur en de raad van toezicht zijn eerlijk, komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie is verworven of verstrekt. Men is zich bewust van een representatieve houding voor, tijdens en na het werk.

### *4. Respect*

Medewerkers, leden van het college van bestuur en de raad van toezicht laten alle betrokkenen bij de organisatie in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen.

### *5. Veiligheid en gezondheid*

Medewerkers, leden van het college van bestuur en de raad van toezicht hebben oog voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van collega's, leerlingen, ouders/verzorgers en bezoekers. Elke gedraging die afbreuk doet aan integriteit, zoals verbale of non-verbale uitingen en gedragingen met een seksistisch of discriminerend karakter, wordt achterwege gelaten.

## **Artikel 6      Voorkomen belangenverstremeling**

### *Lid 1*

Medewerkers van de organisatie:

- a. melden bij het college van bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de organisatie zakelijke relaties onderhoudt;
- b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;

- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de organisatie in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

*Lid 2*

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de organisatie.

## **Artikel 7      Liefdesrelaties op het werk**

*Lid 1*

De relatie tussen medewerkers onderling is primair een werkrelatie waarin respect voor elkaar en de emotionele, culturele en fysieke integriteit van een ieder voorop staat. Als een relatie tussen medewerkers zich ontwikkelt tot een liefdesrelatie zijn de betrokkenen verplicht dit te melden bij de leidinggevende.

*Lid 2*

Een liefdesrelatie tussen medewerkers is onwenselijk. Er dient zo snel mogelijk na de melding een oplossing gevonden te worden (bij voorkeur bij start nieuwe schooljaar) om ervoor te zorgen dat de medewerkers niet meer binnen dezelfde school of locatie werkzaam zijn. Er mag per direct geen sprake meer zijn van een hiërarchische relatie. Bij een relatie tussen medewerkers binnen één locatie kan de definitieve en passende oplossing inhouden het met voorrang plaatsen van de medewerker – bij geschiktheid - op een openstaande vacature binnen kom Leren.

*Lid 3*

Afhankelijk van de mogelijkheden kan er voor een tijdelijke oplossing worden gekozen totdat een definitieve oplossing is gevonden. Afspraken hierover worden schriftelijk vastgelegd.

## **Artikel 8      Aannemen giften en geschenken**

*Lid 1*

Geschenken en giften die medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van de organisatie.

*Lid 2*

In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht giften of geschenken die een waarde van minder dan € 50,00 (vijftig euro) vertegenwoordigen, behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding gemaakt.

*Lid 3*

Medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

## **Artikel 9 Nevenfuncties**

### *Lid 1*

Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie.

### *Lid 2*

Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de organisatie.

### *Lid 3*

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de organisatie.

## **Artikel 10 Reizen, excursies en evenementen**

### *Lid 1*

Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor de organisatie.

### *Lid 2*

Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het college van bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de organisatie en de kosten.

### *Lid 3*

In het geval een lid van het college van bestuur of een lid van de raad van toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De raad van toezicht beslist over het verzoek.

## **Artikel 11 Gebruik van voorzieningen van de stichting**

### *Lid 1*

Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het college van bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst, afhankelijk van de functie, de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:

- a. een laptop incl. toebehoren;
- b. een tablet incl. toebehoren;
- c. hulpmiddelen vanuit Arbo-gerelateerde behoeften.

### *Lid 2*

De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.

### *Lid 3*

Het college van bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de code.

*Lid 4*

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de leden van het college van bestuur, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de raad van toezicht is afgesproken.

**Artikel 12 Melden (vermoeden) van misstanden**

Medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de organisatie niet aan de pers en aan derden buiten de organisatie. Zij kunnen zich wenden tot de contactpersonen van de scholen zelf dan wel de externe vertrouwenspersoon. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de organisatie maken de medewerkers gebruik van de geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling. Deze zijn te vinden op de website van de stichting. [Klik hier.](#)