

# Reglement College van Bestuur

2014

**Aldus vastgesteld door het College van Bestuur op 17 januari 2014  
met goedkeuring van de Raad van Toezicht d.d. 27 januari 2014**

**Stichting kom Leren**

**Reglement College van Bestuur**

## **1 Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

Stichting:	de Stichting kom Leren
Raad van Toezicht:	het toezichthoudend orgaan van de Stichting
College van Bestuur:	het orgaan belast met het besturen van de Stichting
GMR :	de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van de Stichting
Statuten:	de statuten van de Stichting

## **2 Bestuursreglement**

Artikel 2

2.1 Het bestuursreglement is opgesteld binnen het kader van de statuten van de Stichting, in overeenstemming met het reglement Raad van Toezicht en is gebaseerd op de binnen de sector vigerende code voor goed Bestuur PO.

2.2 De bepalingen in dit reglement mogen niet in strijd zijn met wet- en regelgeving die op de Stichting van toepassing zijn.

2.3 Het bestuursreglement bevat bepalingen omtrent de werkwijze, de taken en bevoegdheden van het College van Bestuur en richtlijnen voor het hanteren van die taken en bevoegdheden.

## **3 Het College van Bestuur**

Artikel 3

3.1 Ingevolge de statuten van de stichting, bestuurt het College van Bestuur de stichting onder toezicht van de Raad van Toezicht. Dit houdt onder meer in dat het College van Bestuur verantwoordelijk is voor de realisatie van de doelstellingen van de stichting, de strategie en het beleid.

3.2 Het College van Bestuur houdt bij zijn beleidsvorming rekening met het organisatiebelang in relatie tot de maatschappelijke functie van de stichting en maakt een evenwichtige afweging van de belangen van allen die bij de stichting betrokken zijn.

3.3 Leden van het College van Bestuur zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid, maatschappelijke positie en voorbeeldfunctie en zullen uit dien hoofde geen handelingen verrichten of nalaten die de reputatie van de stichting schaden. Het College van Bestuur bevordert dat medewerkers van de stichting zich eveneens volgens deze norm gedragen.

3.4 Het College van Bestuur draagt zorg voor periodiek overleg met het bevoegd kerkelijk gezag en met gemeenten binnen welk grondgebied de scholen zijn gehuisvest.

## 4 Verantwoording en verantwoordelijkheid

### Artikel 4

4.1 Het College van Bestuur is aan de Raad van Toezicht verantwoording verschuldigd voor alle aangelegenheden met betrekking tot het bestuur en beheer van de stichting en de daaronder ressorterende scholen.

4.2 Het afleggen van verantwoording door het College van Bestuur geschiedt niet via individuele contacten, maar in het overleg tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur.

4.3 Binnen de wettelijke en statutaire bestuurlijke verantwoordelijkheden van elk lid van het College van Bestuur afzonderlijk, is de voorzitter van het College van Bestuur in het bijzonder verantwoordelijk voor de voortgang van de werkzaamheden van het College van Bestuur en van het besluitvormingsproces van het College van Bestuur. De voorzitter van het College van Bestuur is samen met de voorzitter van de Raad van Toezicht ook in het bijzonder verantwoordelijk voor een goed overleg tussen het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.

4.4 Het College van Bestuur rapporteert regelmatig aan de hand van het door de Raad van Toezicht op te stellen toezichtkader aan de Raad van Toezicht over:

- de realisering van de maatschappelijke functie en doelstellingen van de stichting, de strategie inclusief de daaraan verbonden risico's en de mechanismen tot controle en beheersing ervan, de kwaliteit van het onderwijs, de financiële verslaglegging, de naleving van wet- en regelgeving, het op passende wijze uitvoering geven aan het zijn van bevoegd gezag van de scholen;
- zijn beoordeling van de interne controle- en beheersystemen, waaronder de bestuurlijke informatievoorziening, in relatie tot de doelstellingen van de stichting.

4.5 De hoofdzaken van deze rapportage en de bespreking ervan met de Raad van Toezicht worden opgenomen in het jaarverslag.

4.6 Binnen de door de Raad van Toezicht vastgestelde benoemings- en arbeidsvoorwaarden van elk lid van het College van Bestuur afzonderlijk maakt het College van Bestuur onderling een verdeling van taken en aandachtsgebieden. Het College van Bestuur informeert hierover de Raad van Toezicht.

4.7 Onverminderd de verantwoordelijkheid van de voorzitter van het College van Bestuur is een lid van het College van Bestuur door de Raad van Toezicht en door het College van Bestuur primair aanspreekbaar op de aan dit lid toegewezen taken en aandachtsgebieden.

4.8 Het College van Bestuur bespreekt regelmatig zijn eigen functioneren en de onderlinge verhoudingen en stelt het zijn werkwijze op grond daarvan zo nodig bij. Het College van Bestuur informeert de Raad van Toezicht op hoofdlijnen over dit proces.

## 5 Besluitvorming

### Artikel 5

5.1 De besluitvorming van het College van Bestuur vindt in de regel plaats in de vergadering van het College van Bestuur.

5.2 Het College van Bestuur streeft ernaar dat besluiten met consensus worden genomen. Mocht dit onverhoopt niet mogelijk zijn dan gelden de regels zoals genoemd in dit artikel (in het bijzonder artikel 5, leden 5.6 en 5.7).

5.3 Het College van Bestuur is met in achtneming van het bepaalde in het volgende lid gerechtigd buiten de vergadering besluiten te nemen als alle leden van het College van Bestuur daarmee instemmen. In dat geval wordt het betreffende besluit ter vastlegging opgenomen in het verslag van de daarop volgende vergadering van het College van Bestuur.

5.4 Besluiten die ingevolge de statuten zijn onderworpen aan de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht, worden uitsluitend in een vergadering van het College van Bestuur als voorgenomen besluit geformuleerd. De betreffende aangelegenheid wordt alsdan op de agenda vermeld.

5.5 In het bijzonder bevordert de voorzitter van het College van Bestuur dat de besluitvorming tot stand komt en dat dit op een zorgvuldige wijze - en dus bij voorkeur collectief gedragen - plaatsvindt.

5.6 Als de leden van het College van Bestuur over een besluit geen overeenstemming bereiken, dan wordt het voorgenomen besluit geagendeerd voor de volgende vergadering van het College van Bestuur, tenzij de voorzitter van het College van Bestuur van mening is dat uitstel van besluitvorming niet verantwoord is. Hij neemt alsdan een besluit.

5.7 Bij blijvende stagnerende besluitvorming neemt de voorzitter van het College van Bestuur een besluit indien dit in het belang is van de stichting. De overige leden van het College van Bestuur committeren zich hieraan, ook in de uitvoering en de presentatie van dit besluit. Wanneer dit kan leiden tot een conflict binnen het College van Bestuur dat de continuïteit van de organisatie bedreigt of van fundamenteel belang is, stelt de voorzitter van het College van Bestuur de voorzitter van de Raad van Toezicht hiervan op de hoogte. Het staat de andere leden van het College vrij de voorzitter van de Raad van Toezicht hierover te informeren indien de voorzitter van het College van Bestuur dit achterwege laat.

5.8 Beleidsbesluiten over aangelegenheden die tot het taak- en aandachtsgebied van een lid van het College van Bestuur behoren, kunnen in een vergadering van het College van Bestuur alleen genomen worden als het betreffende lid van het College van Bestuur in de vergadering aanwezig is, tenzij de voorzitter oordeelt dat het aanhouden van de besluitvorming het belang van de stichting zal schaden.

- 5.9 Een lid van het College van Bestuur is bevoegd om binnen zijn taak- en aandachtsgebied besluiten te nemen tot uitvoering van het beleid dat door het College van Bestuur is vastgesteld. Het lid van het College van Bestuur informeert het College van Bestuur over zijn besluiten, in de vergadering van het College van Bestuur en/of door schriftelijke rapportage.
- 5.10 Leden van het College van Bestuur hebben het recht om de beleidsvoorbereiding en – uitvoering van een ander lid van het College van Bestuur in de vergadering van het College van Bestuur aan de orde te stellen.
- 5.11 Het College van Bestuur legt zijn besluiten schriftelijk vast en houdt een register van bestuursbesluiten bij.
- 5.12 Het College van Bestuur informeert personen voor wie besluiten van belang zijn, op een passende manier over zijn besluiten.
- 5.13 Het College van Bestuur treedt binnen en buiten de organisatie als eenheid naar buiten.

## 6 Informatievoorziening

### Artikel 6

- 6.1 Het College van Bestuur draagt zorg voor een adequate informatievoorziening aan de Raad van Toezicht zoals gesteld in artikel 8 (informatievoorziening) van het reglement voor Raad van Toezicht.
- 6.2 Het College van Bestuur verschaft de Raad van Toezicht tijdig de, voor een adequaat functioneren van de Raad van Toezicht, benodigde informatie. In de regel zal dit geschieden als voorbereiding van dan wel tijdens de vergaderingen van de Raad van Toezicht. Als daarvoor aanleiding is of desgevraagd zal het College van Bestuur de Raad van Toezicht tussentijds van relevante informatie voorzien.
- 6.3 Het College van Bestuur brengt de Raad van Toezicht op de hoogte van:
- ontwikkelingen op het gebied van de positionering en de strategie van de stichting;
  - de interne risicobeheersings- en controlesystemen, waaronder periodieke verslaglegging van de financiële ontwikkelingen;
  - de ontwikkeling van aangelegenheden voor de formele besluitvorming waarvan hij de goedkeuring van de Raad van Toezicht behoeft;
- 6.4 De Raad van Toezicht wordt gevraagd en ongevraagd door het College van Bestuur van informatie voorzien over beleid, de doelrealisatie, de prestaties en resultaten, het aan de onderwijsinstelling(en) verbonden risico, de maatschappelijke functie en strategie.
- 6.5 De Raad van Toezicht wordt op gestandaardiseerde wijze geïnformeerd over interne en externe ontwikkelingen en over wet- en regelgeving.
- 6.6 De Raad van Toezicht wordt onmiddellijk door het College van Bestuur geïnformeerd over ernstige problemen of conflicten binnen de organisatie en relaties met derden, calamiteiten die gemeld zijn of worden bij de Inspectie van het Onderwijs dan wel bij Justitie, gerechtelijke procedures en aangelegenheden die mogelijk in de publiciteit komen of zijn gekomen.
- 6.7 De Raad van Toezicht wordt in de regel op gestandaardiseerde wijze door het College van Bestuur geïnformeerd in de vorm van een planning en control-cyclus met behulp van

ijkpunten of kengetallen, met een rapportage over de interne beheersystemen inclusief de bestuurlijke informatievoorziening

## **7 Vergaderingen**

### Artikel 7

De vormgeving van de vergaderwijze zoals bedoeld in artikel 6 lid 3 van de statuten van de Stichting is als volgt:

7.1 Het College van Bestuur stelt uiterlijk in de laatste vergadering van het jaar de vergaderdata vast van de vergaderingen voor het komende jaar. Als regel vindt wekelijks overleg plaats tussen de leden van het College van Bestuur.

7.2 Het College van Bestuur komt in vergadering bijeen en wordt voorgezeten door de voorzitter.

7.3 De agenda van de vergadering van het College van Bestuur wordt vastgesteld door de voorzitter van het College van Bestuur.

7.4 In de vergadering van het College van Bestuur wordt de inbreng van het College van Bestuur in het directieberaad voorbereid.

7.5 Het College van Bestuur kan zich tijdens de vergadering structureel of incidenteel laten bijstaan door medewerkers van de stichting.

7.6 Extra vergaderingen van het College van Bestuur worden gehouden als een van de leden van het College van Bestuur dat wenst of nodig acht.

7.7 De leden van het College van Bestuur zijn in beginsel gerechtigd om, wanneer dat in de uitoefening van hun functie relevant is, gebruik te maken van de informatie uit de vergadering van het College van Bestuur, tenzij een der leden van het College van Bestuur uitdrukkelijk verzoekt een bepaalde aangelegenheid als vertrouwelijk te beschouwen, dan wel uit de aard van het onderwerp blijkt dat vertrouwelijkheid geboden is.

## **8 Waarneming**

### Artikel 8

8.1 De leden van het College van Bestuur nemen gedurende afwezigheid van een der leden onderling voor elkaar waar.

8.2 In geval van langdurige afwezigheid (wegens ziekte of anderszins) van een lid van het College van Bestuur besluit de Raad van Toezicht over de waarneming. Overeenkomstig het gestelde in het statuut van de stichting.

8.3 Het College van Bestuur kan een of meer directeuren, schoolleiders of andere personen volmacht verlenen om het College binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

## **9 Openbaarheid, onafhankelijkheid en belangenverstremgeling**

### Artikel 9

Conform de code goed bestuur PO en artikel 6 lid 11 van de statuten van de stichting geldt dat:

9.1 Leden van het College van Bestuur niet zonder voorafgaande toestemming van de Raad van Toezicht betaalde of onbetaalde nevenfuncties aanvaarden of continueren die van belang en mogelijk van invloed zijn op hun functioneren als lid van het College van Bestuur. De Raad van Toezicht kan alleen instemmen met nevenfuncties van de leden van het College van Bestuur als deze niet strijdig zijn met de belangen van de stichting. De leden van het College van Bestuur informeren de Raad van Toezicht over hun nevenfuncties, voor zover deze van belang en mogelijk van invloed zijn op hun functioneren als lid van het College van Bestuur. In geval van twijfel overleggen de leden van het College van Bestuur met de voorzitter van de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur geeft de Raad van Toezicht op eerste verzoek inzicht in de door hem uitgeoefende nevenfuncties. De leden van het College van Bestuur vermelden al hun nevenfuncties in het jaarverslag.

9.2 Het College van Bestuur integer is en zich toetsbaar opstelt ten aanzien van zijn eigen functioneren. Elk lid van het College van Bestuur zorgt er voor dat er geen strijdigheid ontstaat tussen zijn persoonlijke belangen en de belangen van de stichting. Ook elke schijn van belangenverstrengeling tussen de stichting en het lid van het College van Bestuur zelf wordt vermeden.

9.3 Een lid van het College van Bestuur persoonlijk geen voordelen behaalt uit transacties of andere handelingen die hij namens de organisatie verricht. Evenmin verstrekt hij of biedt hij oneigenlijke voordelen aan personen met wie hij transacties namens de stichting verricht.

9.4 Tot het College van Bestuur niet iemand wordt toegelaten die wegens de vervulling van een bestuurs- of toezichtfunctie bij een andere organisatie in dezelfde sector en dezelfde regio met onverenigbare belangen geconfronteerd kan worden.

9.5 De hoogte en structuur van de bezoldiging van het College van Bestuur worden vermeld in het jaarverslag.

9.6 Iedere schijn van belangenverstrengeling tussen de organisatie en het College van Bestuur wordt voorkomen.

## **10 Medezeggenschap**

### Artikel 10

10.1 Uitgaande van het belang van de stichting en van de leerlingen streeft het College van Bestuur in zijn handelen naar voldoende draagvlak bij de medewerkers.

10.2 Het College van Bestuur onderkent de waarde van het vertegenwoordigend overleg namens ouders en personeelsleden in de medezeggenschapsraad op schoolniveau en in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad op niveau van de Stichting als een functioneel element in de stichting en benut dit overleg ten volle. Het College van Bestuur neemt de vigerende wet- en regelgeving ter zake in acht, bevordert de totstandkoming van de benodigde reglementen en handelt conform deze reglementen.

## **11 Openheid en verantwoording extern**

### Artikel 11

11.1 Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat de activiteiten van de stichting bestuurlijk, juridisch, organisatorisch en financieel goed geregeld zijn, inzichtelijk zijn en verantwoord kunnen worden.

11.2 Het College van Bestuur legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht en de hoofdzaken worden vermeld in het jaarverslag.

11.3 Het College van Bestuur biedt openheid over het beleid, de onderwijskwaliteit en de prestaties van de stichting. Het College van Bestuur legt ten aanzien van degenen die het aangaat, verantwoording af en staat bij de beleidsvoorbereiding en -uitvoering open voor de opvattingen van betrokken belanghebbenden. Informatieverstrekking, verantwoording en beleidsbeïnvloeding intern en extern worden door het College van Bestuur actief bevorderd.

11.4 Het College van Bestuur bevordert dat de personeelsleden niet alleen intern maar ook aan externe belanghebbenden verantwoording afleggen over hun handelen, zulks met in achtname van de vigerende wet- en regelgeving.

11.5 het College van Bestuur vertegenwoordigt de Stichting naar buiten in activiteiten die van belang zijn voor het maatschappelijke belang van de stichting.

## **12 Deskundigheid, beoordeling en arbeidsvoorwaarden**

### Artikel 12

12.1 Het College van Bestuur dient ervoor te zorgen dat binnen het College alle noodzakelijke competenties aanwezig zijn die voor het goed functioneren van het College noodzakelijk zijn.

12.2 Elk lid van het College van Bestuur draagt er zorg voor dat zijn kennis en vaardigheden ruim voldoende zijn en blijven voor een adequate functie vervulling in het belang van de organisatie. Elk lid van het College van Bestuur laat zich daarop aanspreken door de overige leden van het College van Bestuur of door Raad van Toezicht onder andere via de functionerings- of evaluatiegesprekken.

12.3 Wanneer een lid van het College van Bestuur in specifieke gevallen de kennis en ervaring mist om in het belang van de organisatie adequaat te handelen, dan laat hij zich bijstaan door de overige leden van het College van Bestuur, de Raad van Toezicht of andere personen.

12.4 Het beoordelingsgesprek is een periodiek terugkerend gesprek tussen een lid van het College van Bestuur en de remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht. De onderwerpen van beoordeling zijn: waarneembare zaken die voortvloeien uit de wijze van functie-uitoefening aan de hand van de functiebeschrijving, de resultaatbijdrage/resultaatafspraken, ontwikkelafspraken en waarneembare zaken die voortvloeien uit de wijze waarop het lid van het College van Bestuur zich heeft ontwikkeld.

12.5 Volgend op het periodiek beoordelingsgesprek worden tussen het lid van het College van Bestuur en de remuneratiecommissie de arbeidsvoorwaarden, waaronder het salaris, voor het komende jaar besproken. De remuneratiecommissie zal hieromtrent verslag uitbrengen en een



voorstel doen aan de Raad van Toezicht, waarna de Raad van Toezicht vervolgens een besluit neemt en hierin de arbeidsvoorwaarden voor een volgende periode vaststelt.

### **13 Slotbepalingen**

#### Artikel 13

13.1 In voorkomende gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het College van Bestuur met inachtneming van wettelijke bepalingen en statuten.

13.2 Het College van Bestuur gaat in de jaarlijkse evaluatie van zijn functioneren tevens na of dit reglement nog aan de daaraan te stellen eisen voldoet. Wijziging van het reglement heeft - zoals gesteld in artikel 8, lid 5, sub. j van de statuten van de Stichting voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht.